

Отчет за изпълнението на финансови показатели  
на бизнес програмата на Водоснабдяване и канализация ООД, гр. Русе, ЕИК 827184123 за 2025 година

Финансови цели	Заложени в бизнес програмата	Отчетна	Забележки / Пояснения
		2025	
<b>1. Коефициент на ефективност на разходите</b>			
<i>1.1. Общо приходи, включващи:</i>	37 572	40 685	
Приходи от продажби	37 249	40 078	
Други приходи	324	607	
<i>1.2. Общо разходи, включващи:</i>	36 450	40 153	
Разходи по икономически елементи	36 049	39 659	
Финансови разходи	402	494	
<b>Показател ефективност на разходите (1.1 / 1.2)</b>	<b>1.01-1.03</b>	<b>1.013</b>	
<b>2. Коефициент на рентабилност на собствен капитал</b>			
<i>2.1 Нетна печалба/загуба</i>	987	472	
<i>2.2 Собствен капитал</i>	21 104	22 360	
<b>Показател рентабилност на собствения капитал (2.1 / 2.2.)</b>	<b>0.03-0.05</b>	<b>0.021</b>	
<b>3. Коефициент на задлъжнялост</b>			
<i>3.1 Пасиви</i>	17 381	17 992	
<i>3.2. Собствен капитал</i>	21 104	22 360	
<b>Показател задлъжнялост (3.1 / 3.2)</b>	<b>0.81-0.84</b>	<b>0.80</b>	
<b>4. Коефициент на обща ликвидност</b>			
<i>4.1 Краткотрайни (текущи) активи</i>	11 340	25 345	
<i>4.2. Краткосрочни (текущи) задължения</i>	4 936	4 983	
<b>Показател обща ликвидност (4.1 / 4.2)</b>	<b>2.00-2.50</b>	<b>5.09</b>	

Нефинансови цели, произтичащи от стратегическата цел	Заложени в бизнес програмата	Отчетна	Забележки / Пояснения
		2025	
Подобряване качеството на питейната вода	98%	100%	100% от направените анализи на питейната вода отговарят на нормативните изисквания
Намаляване на загубите на вода	7.59 м <sup>3</sup> /км/ден	7.57 м <sup>3</sup> /км/ден	Наблюдава се намаление на загубите на вода в резултат на изпълнението на проекта по ОПОС.
Избягване замърсяването на подземните води и намаляване до минимум риска за човешкото здраве. Намаляване риска от включването на отпадъчните води без пречистване в реките и други водни обекти.			
- Ниво на покритие с услуги по отвеждане на отпадъчни води	67.43%	68.18%	Постигнато е намаление на риска от включване на отпадъчни води в реките без пречистване.
- Ниво на покритие с услуги по пречистване на отпадъчни води	66.01%	68,18%	
Подобряване качеството на водоснабдителната услуга чрез своевременно откриване, отстраняване и намаляване броя на аварията	58.33 бр./100км/год	56.62 бр./100км/год	Увеличени са превантивните прослушвания на водопроводната мрежа и установените скрити течове.

Оценка на изпълнението на бизнес програмата

Цели	Тежестни коефициент	Оценка
Финансови цели	50%	83.00
Нефинансови цели	50%	100.00
Крайна оценка на изпълнение на бизнес програмата – Много добра		91.50

Главен счетоводител:

/Ирина Николаева/

Управител:

/инж. Илиан Милев/

Отчет за изпълнението на общите нефинансови показатели  
на бизнес програмата на Водоснабдяване и канализация ООД, гр. Русе, ЕИК 827184123 за 2025 година

### Социална политика

Категории		да	не	Забележка / Пояснение
<b>Социалните дейности и политики</b>				
1	Предприети ли са мерки, свързани с изравняване на числеността на служители от различни полове, равнопоставени критерии за оценка и заплащане на положения труд, като информацията може да бъде представена по области на заетост и по професии (равностойно заплащане на труда при различните полове за работа с еднаква стойност и др.)?			Неприложимо
2	Оказват ли влияние върху служителите на предприятието отношенията със синдикалните организации, включително зачитане на синдикалните права (социални придобивки на служителите)?	X		В дружеството са изградени устойчиви и конструктивни взаимоотношения със синдикалните организации и техните ръководства. Спазват се изискванията за зачитане на синдикалните права на служителите, като се осигуряват условия за свободно синдикално сдружаване и участие в социалния диалог. Въпросите, свързани със социалните придобивки, възнагражденията и условията на труд, се обсъждат и решават съвместно, в дух на партньорство и взаимно уважение. Това допринася за поддържане на стабилна работна среда и повишаване удовлетвореността на персонала.
3	Публичното предприятие има ли политика за управление на човешките ресурси, включително управление на реструктурирането, управление на професионалното развитие, система за заплащане на труда и обучение?	X		Публичното предприятие прилага утвърдена политика за управление на човешките ресурси, която обхваща основни направления, свързани с ефективното управление и развитие на персонала. <b>Управление на реструктурирането:</b> Включва процеси за адаптиране на организационната структура при промени в дейността, целите или външната среда. При реализиране на промени се цели минимизиране на негативното въздействие върху служителите и осигуряване на плавен преход. <b>Управление на професионалното развитие:</b>

Категории		да	не	Забележка / Пояснение
				<p>Дружеството осигурява възможности за обучение и повишаване на квалификацията на служителите чрез курсове, семинари и други форми на обучение. Прилага се систематичен подход към развитието на персонала, насочен към усъвършенстване на знанията, уменията и работните навици в условията на динамична среда. Изготвя се годишен план за обучения, съобразен с потребностите на предприятието, като след приключване на отчетния период се изготвя и отчет за реализираните обучения. Насърчава се екипната работа и се поддържа прозрачна и ефективна комуникационна среда.</p> <p><b>Система за заплащане на труда:</b> В предприятието е въведена система за заплащане на труда, съобразена с действащата нормативна уредба, вътрешните правила и колективните трудови договори. Възнагражденията се определят в зависимост от заеманата длъжност, отговорностите, професионалният опит и постигнатите резултати. Прилага се принципът на справедливост и равнопоставеност, като се осигурява прозрачност при формиране на трудовите възнаграждения и допълнителните стимули.</p> <p><b>Недопускане на дискриминация и синдикални права:</b> При назначаване и прекратяване на трудови правоотношения не се допуска дискриминация по признак религия, пол, раса или език. Оценката се извършва въз основа на професионалните качества и способността за изпълнение на длъжността. Зачита се правото на служителите да членуват в синдикални организации и да участват в колективно трудово договаряне.</p>
4	Предприети ли са действия за информиране на служителите на публичното предприятие относно превантивните мерки за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд?	X		<p>В дружеството функционира Комитет по условия на труд, с представители на работодателя и синдикалните организации, който провежда заседания всяко тримесечие, за обсъждане на въпроси свързани с условията на труд. Извърши се оценка на риска – по годишна програма за 2025г.. Всички работещи са запознати с риска, с цел</p>

Категории		да	не	Забележка / Пояснение
				превенция. Дружеството притежава Сертификат № 54313/316-359-SS , ресертификация от 12.11.2025г. по БДС ISO 45001:2018 от външен одитиращ орган.
5	Прилагат ли се конвенции и препоръки на Международната организация на труда?	X		Безопасност и здраве при работа Конвенция за химикалите <u>Chemicals Convention (No. 170)</u> Съвременни инструменти Up-to-date instruments Препоръка за списък на професионалните заболявания List of Occupational Diseases Recommendation, 2002 (No. 194) Конвенция за безопасност и здраве в строителството Safety and Health in Construction Convention (No. 167)
6	Предприети ли са инициативи за информиране и ограничаване на въздействието върху уязвимите потребители (осведомеността на потребителите относно безопасността на продуктите, услугите и дейностите, насочени към уязвимите групи от потребители: деца, бременни жени и др.)?	X		На интернет страницата на дружеството е публикувана информация за качеството на водата в населените места, които обслужва. Реализиран е проект за разширение на функционалните възможности на сайта, чрез който се покрива изискванията на Наредба 9/16.03.2001г. за информираност на потребителите ни.
7	Публичното предприятие има ли принос и дейности за скъсяване на дистанцията и подобряване на връзките с местните за България общности - етнически и религиозни, включително предприети мерки за социалното и икономическото им развитие (например направени инвестиции за подобряване състоянието на местните общности)?			Неприложимо

#### Екологична програма

Критерии		Да	Не	Забележка /Пояснения
<b>Екологичното въздействие</b>				
1	Има ли подобрения в енергийните характеристики, спестена електроенергия (чрез внедряване на технологии и/или иновации), които да имат положително въздействие върху околната среда при използването на енергията ?	X		Използване на метана от метантанк в ПСОВ-Русе за производство на електроенергия задоволяване на част от нуждите на ПСОВ-Русе. Реализира се програма за подмяна на помпи с нови енергийно ефективни ПА - за 2025 г. са подменени с нови 5 бр. ПА; монтирани са соларни системи със слънчев панел и автономно управление – 1 бр. Също така заради повишен разходен коефициент са

				ремонтирани 19 бр. ПА и 11 бр. потопяеми помпи.
2	Предприети ли са мерки за ограничаване на въздействията върху природни екосистеми (потреблението на енергия от невъзобновяеми, възобновяеми или частично възобновяеми природни ресурси, както и потреблението на неенергийни ресурси)?	X		За ограничаване на въздействието върху река Дунав от непречистени отпадъчни води, на дъждопреливниците на колекторите са монтирани сензори за недопускане преливане в сухо време.
3	Изградена ли е система за управление на отпадъците (степен на рециклиране)?	X		Внедрен стандарт ISO 14001- Системи за управление по отношение на околната среда, разработена програма за управление на отпадъците, същите са класифицирани и са сключени договори с фирми за предаването и обезвреждането им. Организирано е разделно събиране на производствените отпадъци и предаването им за рециклиране. В дружеството се разработва процедура за допълнителна обработка на утайка от ПСОВ и превръщането и в продукт
4	Осъществява ли се план за подмяна на автопарка с цел ограничаване вредното влияние на транспорта върху околната среда?	X		През 2025г. е обявена обществена поръчка за закупуване на самосвали. Закупени са 3 бр. нови самосвали, марка Ивеко, които отговарят на Наредба Н-21/19.12.2023 г. за изискванията към чистите превозни средства.
5	Прилагат ли се практики за ограничаване влиянието върху околната среда на замърсяващи вещества в резултат на изхвърлянето и/или използването и извеждането от употреба на продукти и услуги?	X		Всички отпадъци, генерирани от дейността на дружеството са класифицирани, временно се съхраняват на обособените за това места и се борава с тях законосъобразно. В дружеството има одобрен Аварийен план за неутрализация на опасни химически вещества – хлор-газ и хипохлорит.

#### Борба с корупцията

Критерии		да	не	Забележка Пояснение
<b>Предприети мерки, свързани с борбата с корупцията и подкупите</b>				
1	Разработени ли са критерии, които да бъдат прилагани при оценки на риска, свързан с корупция?	X		Въведени със Заповед № 61/05.05.2023г
2	Прилагат ли се политика и вътрешни правила относно процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите (брой установени случаи на корупция, брой служители, получили подходящо обучение за справяне с корупцията, броя на висящите или приключилите дела за	X		В ПВТР Гл.XVII „Защита на лицата подаващи сигнали“. Не са получавани сигнали – по вътрешен канал. През годината трима служители преминаха обучение за справяне с корупцията.

Критерии		да	не	Забележка Пояснение
<b>Предприети мерки, свързани с борбата с корупцията и подкупите</b>				
	антиконкурентно поведение и др.)?			
3	Уточнени ли са механизмите за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.?	X		Глава втора Раздел I, от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (Директива (ЕС) 019/1937 на ЕП и на Съвета от 23 октомври 2019г., въведени със Заповед 61/05.05.2023г.
4	Предприети ли са мерки за защита и анонимност на служителите, подаващи сигнал за корупция?	X		Раздел III от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, приложени чрез Заповед 61/05.05.2023г.

#### Корпоративно управление

Критерии		да	не	Забележка Пояснение
1*	Председателят на органът за управление и контрол независим член ли е съгласно изискванията на Закона за публичните предприятия?			Неприложимо
2*	Спазено ли е съотношението по чл. 22 от Закона за публичните предприятия по отношение на състава на органите на управление и контрол?			Неприложимо
3*	Има ли установена практика новите членове на органите на управление и контрол да бъдат запознавани с основните правни и финансови въпроси, свързани с дейността на предприятието?			Неприложимо
4	Възнаграждението на членовете на органите на управление и контрол, включително управителите, състои ли се от основно възнаграждение и допълнителни стимули?		X	Възнаграждението на членовете на органите на управление и контрол, включително управителят се състои само от основно възнаграждение, съобразно постигната бална оценка.
5	Допълнителните стимули на членове на органите на управление и контрол, включително управителите, конкретно определени или определяеми са?			Неприложимо

Критерии		да	не	Забележка Пояснение
6	Допълнителните стимули на членове на органите на управление и контрол, включително управителите, обвързани ли са с ясни и конкретни критерии и показатели по отношение на резултатите на публичното предприятие и/или с постигането на предварително определени цели? Опишете каква е връзката между допълнителните стимули и постиганите резултати или други критерии и/или цели.			Неприложимо
7	Органът на управление и контрол утвърдил ли е политика за оповестяване на информация и връзки с инвеститорите? Посочете датата, на която последно е приета и/или актуализирана.	X		Със 3-д 3-62 #2 / 08.09.2021г. в Дружеството е утвърдена и се прилага Политика за оповестяването на информацията на основание чл.63, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за Публичните предприятия.
8	Органът на управление и контрол дава ли насоки, одобрява и контролира ли изпълнението на: бизнес програмата на публичното предприятие, сделки от съществен характер, както и други дейности, установени в устройствените му актове?	X		Ежеседмично се провеждат срещи за обсъждане дейността на дружеството, изпълнението на заложените показатели и предприемане на необходимите действия за подобрене на работата.
9*	Има ли разпределение на задачите между членовете на органите за управление и контрол, гарантиращо ефективната дейност на публичното предприятие?			Неприложимо
10	Има ли процедури за избягване и разкриване на конфликт на интереси и регламентирани ли са?	X		В Глава 6 „Конфликт на интереси“, от Правила и процедури за поведение и спазване на личната почтеност и професионална етика на служителите на „ВиК“ гр. Русе към СФУК и глава 7 от Етичен кодекс за поведението на работниците и служителите на ВиК ООД гр. Русе, има разписани правила за избягване и разкриване на конфликт на интереси на служителите на Дружеството.
11	Приет ли е и спазва ли се Етичен кодекс? Посочете датата, на която е приет и/или актуализиран кодексът, и опишете дали през последната година е имало случаи, изискващи прилагането на заложените в кодекса принципи.	X		В дружеството е приет и се прилага Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите, с последна редакция, утвърдена със Заповед № 3-д 3-200/18.12.2025 г. Кодексът регламентира основните принципи на професионална етика, почтеност, безпристрастност и отговорност при изпълнение на служебните задължения. В допълнение са утвърдени вътрешни правила и процедури, регламентирани поведението на служителите, както и механизми за спазване на личната почтеност и професионалната етика. Въведена е и инструкция за разглеждане на сигнали за нарушения на професионалната етика и почтеност. Етичният кодекс има и изразена

Критерии		да	не	Забележка Пояснение
				превантивна роля, като допринася за изграждане и поддържане на организационна култура, основана на прозрачност, доверие и отговорност, и ограничава риска от възникване на неетично поведение. През последната отчетна година не са регистрирани случаи, изискващи прилагането на предвидените в Етичния кодекс процедури и мерки.
12	Има ли публичното предприятие изградена система за вътрешен контрол, която да идентифицира рисковете, съпътстващи дейността му и да подпомага неговото ефективно управление?			Дружеството има изградена СФУК, утвърдена със З-д 3-23/31.01.2024г. . Ежегодно в съответствие с нея се утвърждава Риск регистър на основните рискове и се набелязват мерки за тяхното намаляване.
13	Системата за вътрешен контрол гарантира ли ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация?	X		Във „Ви К“ ООД гр. Русе функционира система за вътрешен контрол и управление на риска, която гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Системата е изградена и функционира и оглед идентифициране на рисковете, съпътстващи дейността на Дружеството и подпомагане на тяхното ефективно управление. Управителят носи основната отговорност по отношение на изграждане на системата за вътрешен контрол и управление на риска. Той изпълнява, както управляваща и насочваща функция, така и текущ мониторинг.  В изпълнение на изискванията на чл.12, ал.2, т.6 от Закона за вътрешния одит в публичния сектор, считано от 01.07.2024г. е създадено звено „Вътрешен одит“
14	Ръководството на публичното предприятие подпомагано ли е за дейността си от одитен комитет?	X		На проведеното заседание на Общото събрание на съдружниците на 13.03.2023 г. е прието решение за избор на 3 независими членове на одитен комитет на Дружеството с три годишен мандат, които подпомагат дейността на ръководството. На същото заседание е приет Статут на Одитния комитет на „ВиК“ ООД гр. Русе.
15*	Всички акционери, включително миноритарните и чуждестранните, третиран ли се равнопоставено?			Неприложимо

Критерии		да	не	Забележка Пояснение
16*	Разработени ли са правила за организирането и провеждането на редовните и извънредни общи събрания на акционерите на дружеството, които гарантират равнопоставено третиране на всички акционери и правото на всеки от акционерите да изрази мнението си по точките от дневния ред на Общото събрание?			Неприложимо
17*	Акционерите уведомявани ли са за резултатите от общото събрание чрез интернет и в съответния срок?			Неприложимо
18*	Присъстват ли членовете на ръководствата на общите събрания на акционерите на дружеството? Посочете колко от членовете на ръководствата са присъствали на последното редовно общо събрание на акционерите на дружеството.			Неприложимо
19	Приета ли е политика за оповестяване на информация?	X		Със 3-д 3-62 #2 / 08.09.2021г. в Дружеството е утвърдена и се прилага Политика за оповестяването на информацията на основание чл.63, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за Публичните предприятия.
20	Органът за управление и контрол утвърдил ли е и контролира ли спазването на вътрешни правила за изготвяне на годишните и междинните отчети и реда за разкриване на информация?	X		Със 3-д 3-25/ 18.02.2019г. в Дружеството е утвърдена Счетоводна политика. Съгласно Заповед 3-218 #1/28/12/2018г. е въведена политика за водене на регулаторна отчетност във ВиК ООД гр. Русе, съгласно изискванията на КЕВР.
21	Публичното предприятие поддържа ли интернет страница? Посочете адреса на интернет страница, ако такава се поддържа.	X		www.vik-ruse.com
22	Публичното предприятие идентифицирало ли е кои са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роля и отношение към устойчивото му развитие?	X		В V Глава пета – Заинтересовани лица от Декларация за корпоративно управление по чл. 100н, ал.7, т.1, със съдържание по чл.100н, ал.8 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа, Дружеството е идентифицирало всички заинтересовани лица, оказващи влияние върху дейността му.
23	Ръководството на публичното предприятие осигурява ли ефективно взаимодействие със заинтересованите лица?	X		Корпоративното ръководство на „Водоснабдяване и канализация“ ООД гр. Русе гарантира зачитане на правата на заинтересованите лица, установени със закон или по силата на взаимни споразумения. Дружеството разкрива публично информация за 2025г., чрез предоставянето ѝ на Комисията по финансов надзор, на Агенцията за публичните предприятия, както и на обществеността, чрез избрани медийни

Критерии		да	не	Забележка Пояснение
				агенции и сайта на дружеството. Със Заповед 3-201/18.12.2025г. са определени категории информация, която подлежи на публикуване в интернет.

\* Попълва се, когато е приложимо.

Главен счетоводител:

/Ирина Николаева/

Управител:

/Илиан Милев/